

Grundsatz der Personalpolitik

Sie orientiert sich an der Mission und Vision, am Leistungsauftrag, an den Bedürfnissen des Personals, am Ziel der Kundennähe sowie an den Möglichkeiten des Finanzhaushaltes und pflegt ein sozialpartnerschaftliches Verhältnis zwischen der Stiftung Spital Zimmerberg und dem Personal. Sie will geeignete Angestellte gewinnen und erhalten, die qualitätsorientiert, verantwortungsbewusst und kooperativ handeln. Sie nutzt und entwickelt das Potential der Angestellten, indem sie diese entsprechend ihrer Eignungen und Fähigkeiten einsetzt und fördert. Sie verwendet besondere Sorgfalt auf die Auswahl und Führung der vorgesetzten Person. Sie unterstützt und fördert das Angebot an Ausbildungsplätzen. Sie setzt flexible Arbeitsmodelle wie zum Beispiel Job-Sharing oder Jahresarbeitszeit um. Diskriminierungen jeder Art, wie zum Beispiel auf Grund des Geschlechts, der ethnischen oder der religiösen Zugehörigkeit werden nicht geduldet.

Die Geschäftsleitung schafft Instrumente zur Umsetzung der Personalpolitik, insbesondere solche zur Führung und Förderung des Personals und sorgt für eine stufengerechte Personal- und Kaderplanung.